



Formarea profesională și comisiile sectoriale în Spania

Formarea profesională pentru ocuparea forței de muncă (*Formación Profesional para el Empleo*) în Spania

Sistemul spaniol de formare profesională este alcătuit din două subsisteme: **formarea inițială** sau **sistemul de învățământ standard** și **formarea profesională pentru ocuparea forței de muncă**, care se dezvoltă în domeniul relațiilor de muncă și ocuparea forței de muncă.

Sistemul de formare profesională pentru ocuparea forței de muncă are ca **obiectiv accesul universal al lucrătorilor angajați, al șomerilor și al întreprinderilor la educație de calitate, pentru realizarea obiectivelor Strategiei Naționale și Europene de Ocupare a Forței de Muncă.**

Scopul este dobândirea de competențe adecvate la nevoile pieței muncii și ale proceselor de producție. Strategia este o cheie pentru competitivitate și locuri de muncă, precum și pentru dezvoltarea personală și profesională a angajaților.

Ea se bazează pe dialog social și combină realitatea autonomă a statului cu negocierea colectivă sectorială, prin crearea unui cadru unic de referință, început acum 20 de ani prin acordurile din 1992 și reînnoite la fiecare 4 ani. Actualul acord între partenerii sociali și guvern, din februarie 2006, oferă inițiative de formare, care sunt specificate și reglementate prin Decretul Regal 395/2007 și prin normele sale de aplicare.

Acesta este gestionat la nivel de stat de **Serviciul Public de Ocupare (*el Servicio Público de Empleo*)**, în colaborare cu **Fundația Tripartită pentru Formare în ocuparea forței de muncă (*la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo*)** și la nivel regional de către organismul competent Comunității Autonome. (a se vedea figura nr.1.)



Figura nr.1. Schema sistemului de formare profesională pentru ocuparea forței de muncă din Spania

Organele subsistemului de formare pentru ocuparea forței de muncă

Structura organizatorică, cu puternic caracter participativ, asigură coordonarea și cooperarea dintre autoritățile competente în formare profesională pentru ocuparea forței de muncă și facilitează participarea partenerilor sociali.

Consiliul General al Sistemului Național de Ocuparea Forței de Muncă (*El Consejo General del Sistema Nacional de Empleo*) este principalul organ consultativ și instituțional al administrației publice în domeniul formării profesionale pentru ocuparea forței de muncă. Acesta are un caracter tripartit și paritar.

În interiorul său este constituită **Comisia de Stat pentru Formare pentru Ocuparea Forței de Muncă** (*la Comisión Estatal de Formación para el Empleo*).

Comisia de Stat pentru Formare pentru Ocuparea Forței de Muncă

Are același caracter tripartit și paritar și are ca **funcții principale:**

- **Emiterea unui raport obligatoriu despre proiectele de norme ale subsistemului.**
- **Fundamentarea de propuneri despre alocarea resurselor bugetare între diferite domenii și inițiative de formare.**
- **Informarea și fundamentarea de propuneri pentru planificarea multianuală a ofertei de formare pentru ocuparea forței de muncă, a acțiunilor de cercetare și inovare și a planurilor anuale de calitate, evaluare și control.**
- **Recomandarea de măsuri care să asigure coordonarea între stat și comunitățile autonome.**
- **Realizarea de informări anuale de evaluare a formării profesionale pentru ocuparea forței de muncă și propunerea de recomandări de perfecționare.**
- **Menținerea coerenței și legăturii cu Sistemul Național al Calificărilor și Formării Profesionale (*el Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional*).**

Serviciul Public Statal pentru Ocuparea Forței de Muncă (*el Servicio Público de Empleo Estatal- SEPE*)

SEPE este un organism autonom al **Administrației Generale a Statului**, în prezent, în cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale, care este **însărcinat cu gestionarea, dezvoltarea și monitorizarea programelor și măsurilor de ocupare a forței de muncă**, în conformitate cu prevederile Legii 56/2003 din 16 decembrie, despre crearea de locuri de muncă.

SEPE este format din:

- Un Serviciu Central
- rețea regională de 759 de Oficii răspândite în 52 de provincii ale statului spaniol care gestionează prestațiile legate de șomaj.

Serviciile SEPE sunt direcționate către:

- personalul lucrător, atât angajat, cât și șomer
- persoanele care au o idee antreprenorială
- întreprinderi

Misiunea

Contribuția la dezvoltarea de politici de ocupare, gestionarea sistemului de protecție pentru șomaj și asigurarea informațiilor privind piața forței de muncă și îmbunătățirea capitalului uman al întreprinderilor, colaborarea dintre agenții Serviciului Public de Ocupare autonome și alte locuri de muncă.

Viziunea

Atingerea excelenței în gestiunea serviciului public, pe baza noilor tehnologii și creșterea contribuției Sistemului Național de Ocupare a Forței de Muncă, pentru a crește calitatea de pe piața forței de muncă.

Valorile instituției

Valorile care determină principiile SEPE și care trebuie luate în considerare pentru atingerea obiectivelor sunt:

- **Cultura serviciului public:** SEPE funcționează prin și pentru societate. Vocația de serviciu public a oamenilor din organizație face ca nivelul de satisfacție să crească cu fiecare utilizator mulțumit. Toată

activitatea agenției trebuie să se concentreze pe investigarea nevoilor clienților lor și ghidarea activității pentru a le îndeplini în modul cel mai eficient.

- **Capacitatea de inovare:** Valoarea adăugată a SEPE este realizată de către oamenii care lucrează în ea. Rolul său în piața forței de muncă, în care aceasta este poarta de acces la un nou de muncă, obligă la inovare. Astfel, schimbările pe care organizația le-a adoptat sunt un reflex automat al utilizatorilor.
- **Transparența:** Transparența se traduce printr-o comunicare fluidă și permanentă, atât în organismul însuși, cât și de la acesta către exterior. În acest sens, SEPE menține sisteme de comunicare stabile, cu proprii săi lucrători, cu Comunitățile autonome și cu alți agenți implicați în piața forței de muncă.
- **Colaborarea cu alte agenții:** Pentru a oferi cele mai bune servicii cetățeanului, SEPE, prin statutul său de serviciu public, promovează colaborarea cu alți actori din domeniul pieței muncii și îmbunătățirea coordonării cu alte instituții, inclusiv la nivel european.
- **Angajamentul personalului organizației:** SEPE are o echipă cu un înalt nivel al serviciului public. Un bun serviciu public depinde de buna gestionare a resurselor umane, ale cărei baze sunt: **comunicarea, claritatea organizațională, angajamentul față de oamenii din organizație și dezvoltarea lor profesională.** Organizația trebuie să acorde mai multă valoare muncii în echipă, colaborării și îmbunătățirii condițiilor de muncă.
- **Calitatea conducerii:** Calitatea se obține prin mutarea valorilor în domeniul practicii. Serviciul trebuie făcut în mod eficient, la timp, într-o formă durabilă și responsabilă, cu inițiativă și continuitate. Calitatea începe cu detectarea nevoile clienților și continuă cu evaluarea calității percepută de ei.

Fundația Tripartită pentru Formarea pentru Ocuparea Forței de Muncă **(Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo)**

Este o entitate privată care face parte din sectorul public statal. Are o conducere tripartită formată din **reprezentanți ai Ministerului Muncii și Protecției Sociale (Ministerio de Empleo y Seguridad Social)**, prin intermediul SEPE, și organizațiile de întreprinderi CEOE și CEPYME și sindicale UGT, CC.OO CIG.



Președinția este deținută de Direcția Generală a SEPE și, de asemenea, există doi vicepreședinți.

Are sarcina de a contribui la promovarea și difuzarea sistemului de formare pentru ocuparea forței de muncă între angajatori și angajați; de sprijinire a IMM-urilor pentru accesul acestora la formare și asistență tehnică, pentru a facilita organelor competente în orientarea lucrătorilor; promovarea îmbunătățirii calității formării și participarea la forumuri naționale și internaționale pentru formarea profesională și ocuparea forței de muncă. Ea este reprezentantul instituțional al subsistemului de formare pentru ocuparea forței de muncă, atât la nivel național și internațional.

Activitatea Fundației este supusă controlului și supravegherii agențiilor de stat (IGAE și Curtea de Conturi).

Funcțiile fundației sunt:

- **Colaborarea și asistența tehnică pentru Serviciul Public Statal pentru Ocuparea Forței de Muncă (Servicio Público de Empleo Estatal) în planificarea, programarea, managementul, evaluarea, monitorizarea și controlul inițiativelor de formare pentru ocuparea forței de muncă.**

SEPE acționează ca partener în gestionarea subvențiilor pentru public în conformitate cu Decretul Regal 395/2007 care reglementează sistemul de formare profesională pentru ocuparea forței de muncă. În special, colaborează la desfășurarea procedurilor și la pregătirea propunerilor de justificare a granturilor și subvențiilor plătite de SEPE.

- **Acordarea de sprijin tehnic pentru SEPE în proiectarea și aplicarea mijloacelor telematice,** pentru a permite companiilor și entităților organizatorice să realizeze comunicații de la începutul până la sfârșitul formării, pe baza sistemului de bonusuri.
- **Trimitere la SEPE propuneri de norme și instrucțiuni pentru subsistem și elaborează informări la cerere.**
- **Contribuie la promovarea formării pentru ocuparea forței de muncă între întreprinderi și muncitori.**
- **Acordarea de asistență tehnică pentru Administrația Publică și organizațiile de întreprinderi și sindicale membre în cadrul Comisiei de Stat pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și cele**

care alcătuiesc Patronatul (*el Patronato*) și Comisiile Paritare Statale (*las Comisiones Paritarias Estatales*).

- Colaborarea și îndrumarea IMM-urilor pentru a le facilita accesul la formare pentru ocuparea forței de muncă și sprijinirea organelor administrative competente în orientarea lucrătorilor.
- Colaborarea cu SEPE pentru promovarea calității formării, realizarea de statistici, crearea și menținerea Registrului Stat al Centrelor de Formare (*Registro Estatal de Centros de Formación*).
- Participarea la foruri naționale și internaționale legate de formarea profesională pentru ocuparea forței de muncă.

Fundația Tripartită pentru Formarea Forței de Muncă elaborează un raport care este actualizat periodic, pe măsură ce avansează gestionarea diferitelor inițiative de formare și se dispune de informațiile relevante. Scopul este un mod transparent și clar privind originea și destinația fondurilor publice bugetate pentru finanțarea publică formării forței de muncă, pentru cât mai multe persoane interesate de aceste informații. Conține în principal informații despre inițiativele de formare gestionate de Fundația Tripartită și celelalte inițiative de formare profesională pentru ocuparea forței de muncă, pentru o privire de ansamblu asupra finanțării acestui subsistem.

Comisiile Paritare Sectoriale (*Comisiones Paritarias Sectoriales*)

Sunt organe de participare a sectoarelor de activitate economică la domeniul de formare pentru ocuparea forței de muncă. Ele sunt constituite în urma negocierilor colective sectoriale la nivel de stat prin convenții colective sau acorduri pentru formarea în anumite domenii. Acestea sunt constituite din organizațiile de întreprinderi și sindicale cele mai reprezentative dintr-un anumit sector.

În domeniile sau sectoarele în care nu sunt realizate negocieri colective sectoriale, funcțiile acestora sunt asumate de **Comisia Mixtă Statală (*la Comisión Mixta Estatal*)**, constituită pe baza celui de al IV-lea **Acord Național de Formare (*Acuerdo Nacional de Formación*)**.

Comisia este formată din reprezentanți ai organizațiilor de întreprinderi și sindicale semnatare ale **Acordului de Formare Profesională pentru Ocuparea Forței de Muncă (*Acuerdo de Formación Profesional para el Empleo*)** și stabilește criteriile orientative și prioritățile pentru oferta de formare intersectorială.

Comisiile Paritare Sectoriale au următoarele funcții:

- **Medierea neînțelegerilor dintre managementul întreprinderii și reprezentanța legală a lucrătorilor și unirea grupului de societăți din sector în cadrul inițiativei de formare a anumitor întreprinderi**
- **Stabilirea criteriilor orientative și a priorităților generale ale ofertei de formare sectorială**
- **Participarea la activități, studii sau cercetări sectoriale și fundamentarea de propuneri privind Sistemul Național al Calificărilor și Formării Profesionale (*Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional*) și Centrele Naționale de Referință (*los Centros de Referencia Nacional*) pentru zonele respective**
- **Cunoașterea formării profesionale pentru ocuparea forței de muncă realizată în cadrul sectorului și realizarea unui raport anual asupra acesteia.**

Inițiative de Formare Profesională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Finanțarea formării profesionale pentru ocuparea forței de muncă este reglementată prin Decretul Regal. Formarea profesională continuă poate fi inițiativa companiilor sau a indivizilor. Ea se bazează pe sprijinul organizațional și financiar al Fundației Tripartite, care administrează fondurile pentru **Cota de Formare Profesională (*Cuota de Formación Profesional*)**, care reprezintă 0,7% din salariu.

Pentru o mai bună înțelegere a finanțării de formare pentru ocuparea forței de muncă și a destinației fondurilor, este prezentată **o scurtă descriere a diferitelor inițiative de formare** ce alcătuiesc Formarea profesională pentru ocuparea forței de muncă.

- ♦ **Formarea la cerere** (formarea în anumite întreprinderi sau subvenționată)

Aceasta se face de întreprinderi pentru angajații lor, în funcție de nevoile identificate. Este reglementat prin Ordinul TAS 2307/2007.

Informațiile din acțiunile de formare ale întreprinderilor trebuie să fie legate de activitatea întreprinderilor. Se acordă un **Permis Individual de Formare-PIF (*El Permiso Individual de Formación*)**, prin care un lucrător poate urma un curs de formare recunoscut printr-o acreditare oficială.

Aceasta este gestionată la nivel de stat de către **Serviciul Public Statal pentru Ocuparea Forței de Muncă (*Servicio Público de Empleo Estatal -SEPE*)** și de **Fundația Tripartită pentru Formare în ocuparea forței de muncă (*la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo*)**.

Întreprinderile au un credit pentru formarea profesională a lucrătorilor și pot încasa bonusuri deduse din contribuțiile lor la securitate socială, odată ce au fost urmate cursurile de formare.

Acest credit este acordat în funcție de suma plătită în anul precedent, potrivit conceptului de formare, și cu un procent aplicabil în funcție de mărimea întreprinderii. Quantumul care este determinat pe baza Legii Bugetului de Creditul minim pentru o întreprindere este de 420 de euro.

Se poate realiza formarea cu forțe proprii sau împreună cu o entitate specializată în formare. Compania care beneficiază de subvenție este responsabilă pentru realizarea formării și justificarea acesteia.

♦ **Permisele Individuale de Formare (*Permisos Individuales de Formación - PIF*)**

Acestea sunt Permise acordate de întreprindere lucrătorilor.

Ele permit obținerea unui titlu oficial sau a unui **certificat de profesionalizare (*un certificado de profesionalidad*)**

Nu sunt legate neapărat de activitatea întreprinderii.

Muncitorului i se alocă din timpul său de lucru (maxim 200 de ore).

Întreprinderea dispune de un credit suplimentar pentru PIF (5% față de creditul inițial atribuit).

♦ **Oferta de formare (subvenționată) (*Formación de oferta – subvencionada*)**

Aceasta cuprinde atât oferta de formare adresată lucrătorilor ocupați, cât și cea pentru șomeri, și este gestionată la nivel de stat și regional. La nivel de stat, instruirea lucrătorilor angajați este programată și realizată de organizațiile de întreprinderi, organizațiile sindicale, organizații ale economiei sociale și ale instituțiilor autonome, plus centre de formare acreditate și fundații. Este gestionat de SEPE și Fundația Tripartită.

Se compune din diferite inițiative și programe:

Acțiuni de formare pentru șomeri

- Pentru inserția sau reinserția în muncă a lucrătorilor
- Acțiuni orientate, în general, pentru obținerea de certificate profesionale

Planuri de formare profesională pentru lucrătorii angajați

- **Planuri sectoriale** (pentru lucrătorii din același sector de activitate)
- **Planuri intersectoriale** - generale, economie socială, autonome

Planuri compuse pentru acțiuni de obținere a certificatelor de profesionalizare

Formarea vizează în primul rând lucrătorii angajați, dar pot să participe și șomeri, până la 40% din totalul participanților la fiecare plan de formare. În planurile de formare compuse pentru acțiuni legate de certificatele profesionale trebuie să se implice între 30% și 40% din șomeri în fiecare plan.

♦ **Acțiuni cu angajament de angajare (*Acciones con compromiso de contratación*)**

- Cu prioritate pentru șomeri

♦ **Programe specifice**

- Formarea persoanelor cu nevoi speciale de învățare sau cu dificultăți de integrare sau de calificare (Exemplu: tineret sub 30 de ani)

♦ **Alte modalități de formare**

- Pentru persoanele aflate în stare de arest
- Pentru profesioniști militari, trupe terestre și marină

Acțiunile de sprijin și acompaniere a formării

Acestea au ca scop îmbunătățirea eficacității Subsistemului de formare pentru ocuparea forței de muncă și pot fi de mai multe tipuri:

- ♦ **Cercetări sectoriale și mutisectoriale**
- ♦ **Inovații de produse și metode de formare**
- ♦ **Informare și orientare**
- ♦ **Formare în alternanță** - Programe care combină formarea cu practica formativă în întreprinderi, gestionate de SEPE și comunitățile autonome.

(Traducere și sinteză: [Silviu Sârghi](#))

Surse:

Financiación de la formación para el empleo 2013 paso a paso,
<http://www.fundaciontriptita.org/Noticias/Noticias/Financiación-de-la-formación-para-el-empleo-2013-paso-a-paso>,
SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal), <http://www.sepe.es/>
https://www.sepe.es/contenido/conocenos/presentacion/que_es/index.html
Sistema Nacional de Empleo, http://es.wikipedia.org/wiki/Sistema_Nacional_de_Empleo
<http://empresas.fundaciontriptita.org/>



[Articol publicat în Revista "PARTENER" nr.1 din 2017, pag.29 - 34]
https://issuu.com/fppg1/docs/partener_1_din_2017