

## II.10. Organism Paritar de Colectare Agreeat (*Organisme Paritaire Collecteur Agréé*)

În Franța, acesta este o structură asociativă cu conducere paritară care colectează contribuțiile financiare ale întreprinderilor din domeniul său de activitate în cadrul finanțării pentru formarea profesională continuă a salariaților din întreprinderile de drept privat.

### Rol

OPCA au aprobarea autorităților publice care îl autorizează să gestioneze și să pună în comun contribuțiile financiare ale întreprinderilor dintr-o anumită ramură profesională, ceea ce îl face un colector de fonduri.

Legea prevede că întreprinderile contribuie la finanțarea mijloacelor de formare (plan de formare, acțiuni de profesionalizare pentru tineri și adulți, mijloace de acces individual a salariaților la concediu individual de formare, la **dreptul individual la formare (*droit individuel à la formation-DIF*)** între două contracte de muncă (zise "DIF purtat ") ("DIF porté"), la validarea dobândirii de experiență (la validation des acquis de l'expérience).

Obligația variază în funcție de efectivul mediu anual al întreprinderilor și de acordurile de ramură extinse prin decret ministerial: de la 0,55 % din masa salarială pentru întreprinderile sub 10 angajați la 1,60 % pentru întreprinderile cu 20 de angajați sau mai mulți.

Acestea constituie prelevări ale OPCA, nu pentru **Organismele paritare cu titlu de concediu individual de formare (Opacif)**, deci nu pentru **concediul individual de formare (*Congé Individuel de Formation - CIF*)**.

Printre altele, întreprinderile pot vărsa această sumă la OPCA la care aderă. OPCA justifică aceste vărsăminte față de autoritatea de stat pentru întreprinderi. Fondurile întreprinderilor pe care le colectează OPCA pentru formarea lor sunt returnate când ele au făcut aceste cheltuieli.

În schimb, dacă o întreprindere varsă o contribuție de 0,9 % la o OPCA și nu a făcut nici o cheltuială pentru formare în pregătire în timpul anului, atunci OPCA poate folosi banii pentru a sprijini formarea în alte întreprinderi.

Interesul OPCA este, în mod special, să ofere un sprijin întreprinderilor în termeni de consiliere sau informare, pentru a gestiona planul lor de formare.

Există două OPCA numite interprofesionale: OPCALIA (**Organism Paritar Colector Interramuri și Interprofesional**) (*Organisme paritaire collecteur interbranches et interprofessionnel*) și AGEFOS IMM, care sunt destinate pentru a strânge fonduri de la întreprinderile care nu au obligația de a plăti la o OPCA de ramură sau a căror ramuri profesionale le-au desemnat.

În limitele stabilite prin Codul Muncii și/sau acorduri colective sau care guvernează Consiliul de administrație paritar al OPCA determină în mod liber regulile de finanțare a formării: sumele care acoperă costurile suportate de învățământ și/sau costurile auxiliare, tipul și durata acțiunilor de formare considerate prioritare, plata directă la organismului de formare sau rambursarea către întreprindere etc.

În absența unor prevederi în convenții, OPCA ia în considerare costul și cheltuielile de formare din contracte și perioadele de profesionalizare, având ca bază valoarea de 9,15 € pe ora de formare.

OPCA poate lua în considerare și o parte din formarea tutorilor și poate acorda ajutor financiar pentru exercitarea funcțiilor tutoriale.

**Principalele misiuni** ale acestor organisme sunt, după ce fondurile de formare au fost colectate, să **consilieze angajatorii și salariații** (salariații pot solicita direct organismelor paritare agreeate cu titlu de concediu individual de formare pentru a valorifica drepturile lor individuale de formare) și să **permită**

finanțarea pentru formările necesare îndeplinirii misiunilor întreprinderilor și/sau menținerii-dezvoltării abilităților salariaților.

## Rețeaua OPCA

OPCA constituite într-o veritabilă rețea, constituie unul din subsistemele importante al sistemului de formare profesională continuă din Franța.

În schema din figura nr.1. sunt prezentate principalele legături ale OPCA cu toate celelalte componente implicate în procesul complex al formării profesionale.

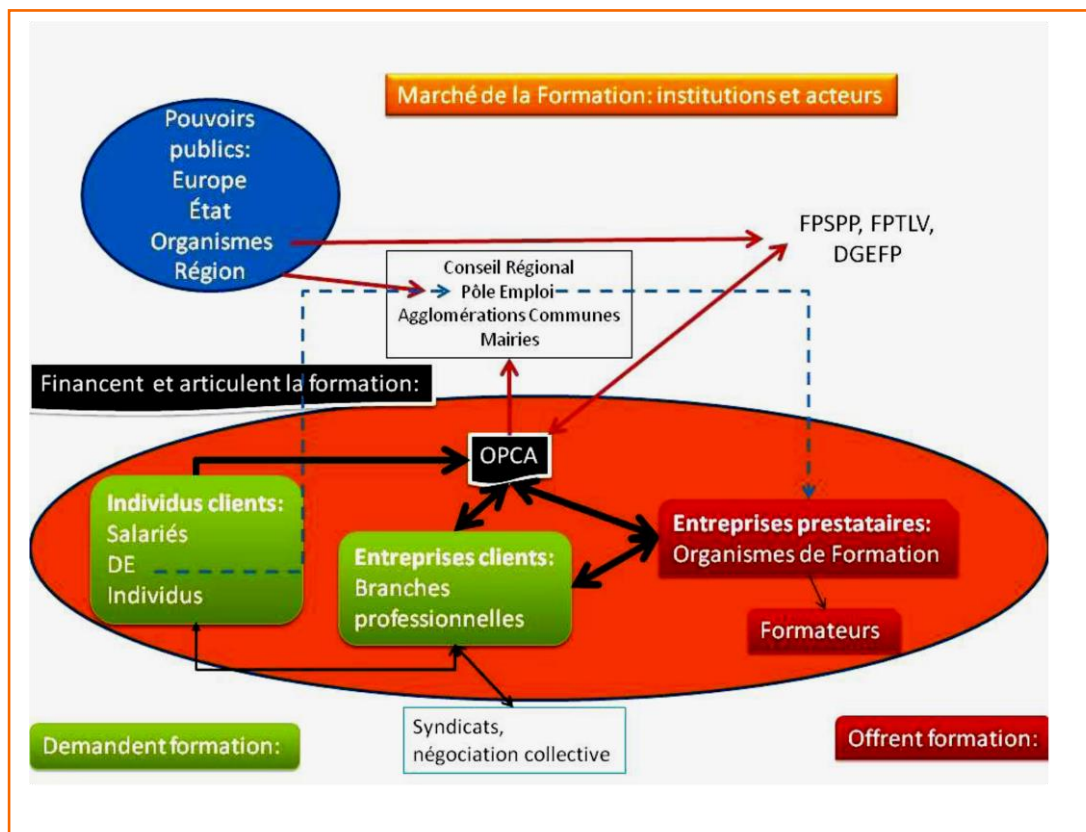


Figura nr.1. Locul OPCA în sistemul formării profesionale continue din Franța

De la 1 ianuarie 2012, ca urmare a legii din 24 noiembrie 2009, numărul OPCA s-a redus la 21 (a se vedea lista din tabelul nr.1.)

Tabel nr.1. OPCA de ramură/sectoriale

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Afdas</b> (cultură, comunicare, medias, loisirs)</li> <li>▪ <b>Anfa</b> (service automobile)</li> <li>▪ <b>Constructys</b> (BTP)</li> <li>▪ <b>FAFIEC</b> (societăți de inginerie, studii și consultanță)</li> <li>▪ <b>FAFIH</b> (hoteluri și restaurante)</li> <li>▪ <b>FAF.TT</b> (muncă temporară)</li> <li>▪ <b>FAFSEA</b> (întreprinderi agricole)</li> <li>▪ <b>Forco</b> (comerț en detail și distribuție)</li> </ul> <p><b>Alte ramuri/sectoare de activitate (OPCA " Interprofesionales")</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Agefos IMM</b></li> <li>▪ <b>OPCALIA</b></li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Intergros</b> (comerț de gros și comerț internațional)</li> <li>▪ <b>OPCA 3 +</b> (industria mobilei și lemnului, materiale de construcție și intersectorul hârtie și cartoane)</li> <li>▪ <b>OPCA Baia</b> (bănci, societăți de asigurare, asigurări mutuale, agenții de asigurări generale, societăți de asistență)</li> <li>▪ <b>OPCA CGM</b> (industrii grafice)</li> <li>▪ <b>OPCA Defi</b> (chimie, petrol, farmacie, parafarmacie/veterinar, materiale plastice)</li> <li>▪ <b>OPCA PL</b> (profesii liberale)</li> <li>▪ <b>OPCA Transporturi</b> (transporturi)</li> <li>▪ <b>Opcaim</b> (industriile metalurgice)</li> <li>▪ <b>Opcaim</b> (industriile metalurgice)</li> <li>▪ <b>Opcalim</b> (agro-alimentare)</li> <li>▪ <b>Unifaf</b> (sectorul sanitar, social și medico-social)</li> <li>▪ <b>Unifformation</b> (economie socială)</li> </ul> |
|---|---|

## Funcționarea unui OPCA

Un OPCA este în general legat de unul sau mai multe sectoare de activitate. Dar un sector poate fi gestionat de mai multe OPCA. Atunci când se solicită finanțare, OPCA evaluează alocarea de finanțare în funcție de mai multe criterii: dimensiunea întreprinderii (număr de salariați), masa salarială (fondul de salarii). Colectarea de fonduri se face, de regulă, la începutul anului. Nu este neobișnuit ca OPCA să nu dispună de nici un fond la sfârșitul anului, o perioadă importantă din punct de vedere al nevoilor de formare .

### Modalități de creare a OPCA

**OPCA sunt create printr-un acord între organizațiile angajatorilor și organizațiile salariaților.** Fiecare acord definește domeniul său de aplicare (geografic, profesional sau interprofesional) compoziția paritară a Consiliului de administrație și regulile de funcționare ale OPCA (condițiile de luare în sarcină a formării). Pentru colectarea și gestionarea contribuțiilor întreprinderilor, organisme colectoare trebuie să obțină o autorizare a statului, eliberată după verificarea capacităților și modului de organizare a organismului care solicită:

- dreptul de colectare a contribuțiilor pentru "planul de formare" și "profesionalizare";
- dreptul de colectare a contribuțiilor pentru "concediul individual de formare".

Ambele autorizații nu pot fi cumulate, dacă nu este o derogare în acest sens.

În conformitate cu legea din 24 noiembrie 2009, care prevede revederea agrementelor de la data de la 31 decembrie 2011, rețeaua de OPCA se reorganizează, în special pentru a îndeplini criteriul care prevede obligativitatea, de la 1 ianuarie 2012, de a atinge un nivel de colectare de cel puțin 100 de milioane de euro.

În schema din figura nr.2. sunt prezentate atât obiectivele OPCA, instrumentele de formare practicate de către acestea, diferitele tipuri de OPCA, cât și procentele din masa salarială a întreprinderilor care stau la baza finanțării formării.

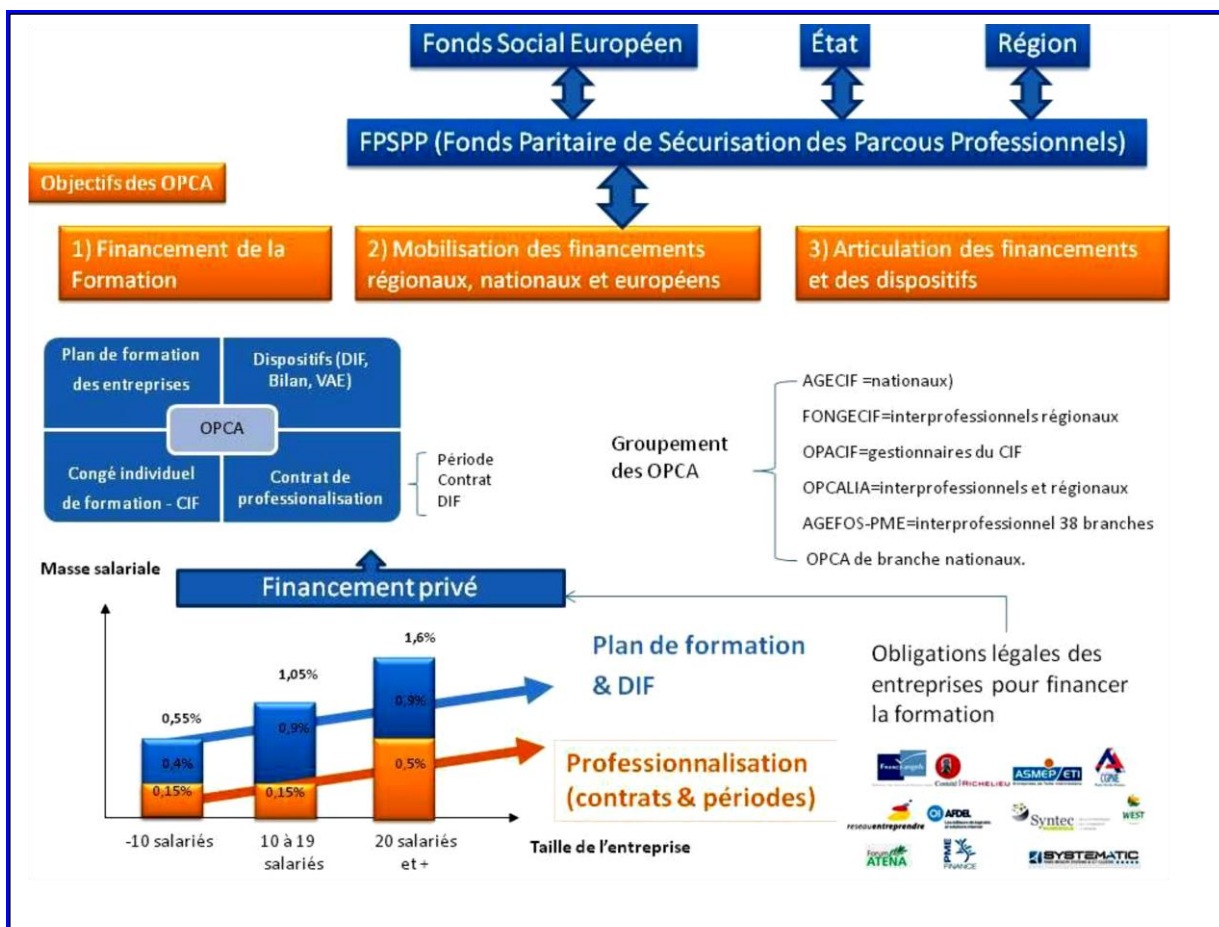
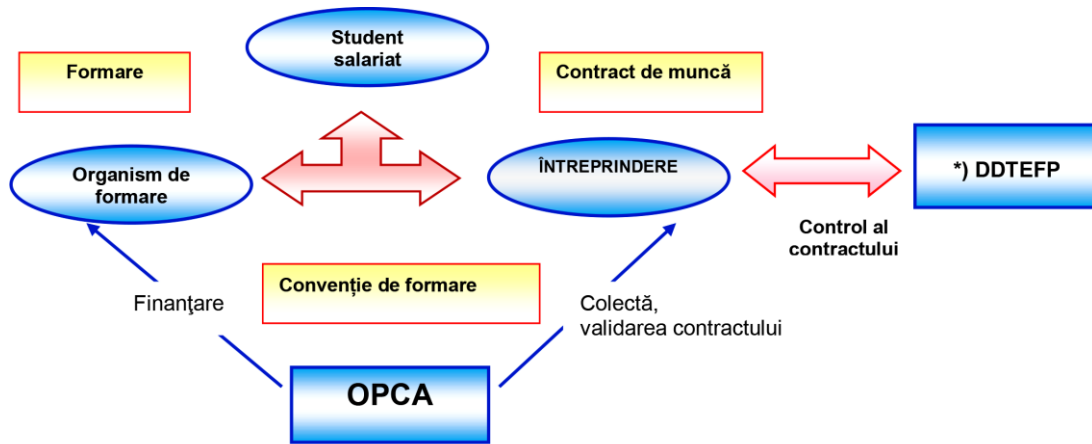


Figura nr.2. Obiectivele și instrumentele OPC

## Cum se finanțează formarea

Există diferite dispozitive de finanțare în funcție de situația și de statutul beneficiarului. Fie că au contract pe durată determinată sau nedeterminată, salariații pot beneficia de diverse dispozitive de formare realizate la inițiativa angajatorului sau la inițiativa salariatului.

Costurile legate de formarea profesională vor fi finanțate de către OPCA sau OPACIF de care aparține întreprinderea respectivă. (a se vedea schema din figura nr.3.)



\*) Direcția Departamentală pentru Muncă , Locuri de Muncă și Formare Profesională (La Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle )

Figura nr.3.Schema finanțării profesionale de către un OPCA

## Instrumentele de formare practicate de către OPCA

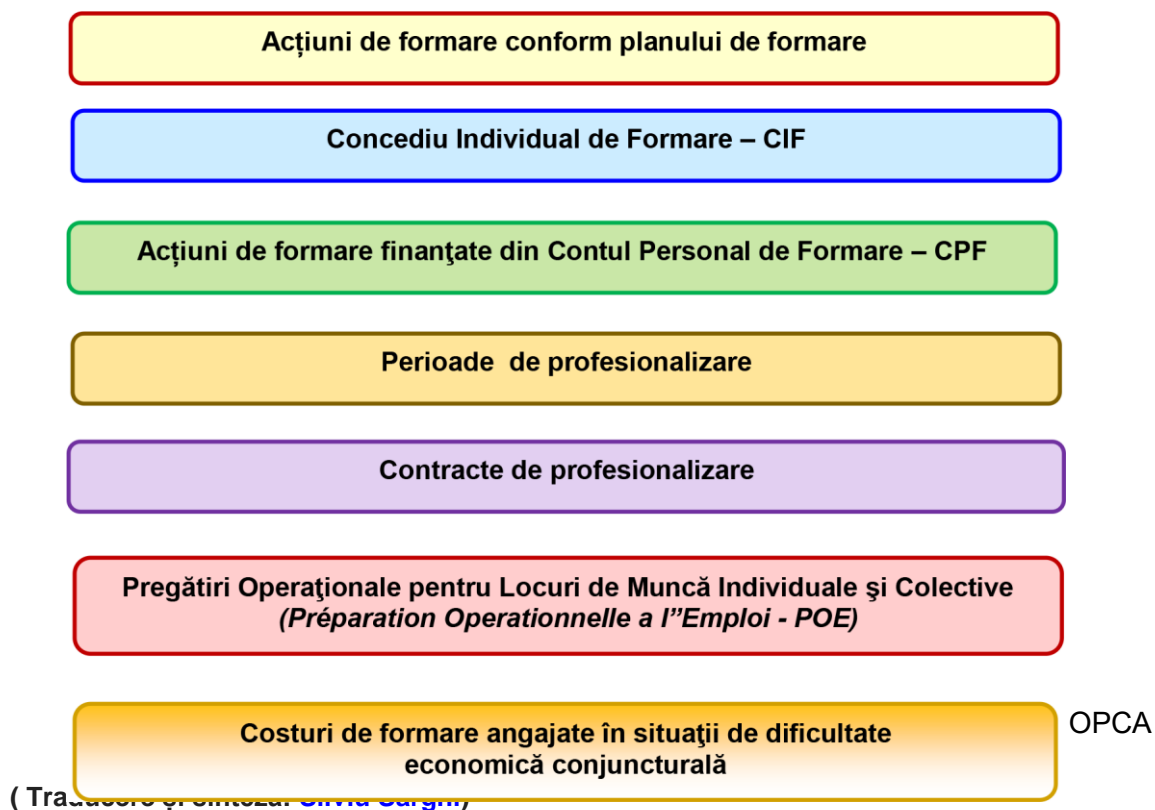
### Pentru salariații din sectorul privat:

- ♦ **Planul de formare:** este un ansamblu de acțiuni de formare reținute de angajator pentru salariații săi. El este la inițiativa angajatorului și stabilit pentru anul următor. Orice salariat poate beneficia atunci când este titularul unui contract de muncă.
- ♦ **Dreptul individual la formare (DIF):** permite salariaților să beneficieze de formare profesională în timpul sau în afara orelor de lucru. Orice angajat are afectate 20 de ore de DIF per an, cumulabil pe 6 ani (pana la 120 h). DIF este inițiativa salariatului, cu acordul angajatorului său. Acest dispozitiv este destinat pentru orice angajat care deține un contract permanent cu o vechime de cel puțin 1 an sau cu contract pe perioadă determinată, cu o durată de cel puțin 4 luni.
- ♦ **Concediul de formare individuală (CIF)** este un drept al unui angajat de a urma o acțiune de formare la alegerea sa. Această formare se realizează din proprie inițiativă (indiferent de planul de formare). CIF permite angajaților să acceseze un nivel ridicat de calificare, să schimbe activitatea sau profesia, pentru a-și îmbunătăți cunoștințele sau să pregătească și să susțină un examen.

### Pentru funcționarii de stat:

- ♦ **Concediul de formare profesională (CFP):** permite funcționarilor să își perfecționeze formarea lor personală prin stagii de formare cu caracter profesional sau personal care nu le-au fost propuse de către administrație, sau pentru acțiuni organizate sau aprobate de administrație pentru pregătirea pentru concursuri administrative. CFP este deschis pentru toți funcționarii, licențiați sau nu, având trei funcții publice acumulate în trei ani de serviciu efectiv. Durata de CFP nu poate depăși trei ani pentru întreaga carieră a funcționarului. Primul an al CFP dă dreptul la o indemnizație lunară forfetară de 85% din salariul brut și din indemnizația de rezidență.

În schema din figura nr.4. sunt prezentate tipurile de cheltuieli administrative sau finanțate de către un OPCA



#### Surse:

Les organismes paritaires financeurs de la formation (OPCA, OPACIF, FAF...), [http://www.arftlv.org/pages/209/Les\\_organismes\\_paritaires\\_financeurs\\_formation\\_OPCA\\_OPACIF\\_FAF.aspx](http://www.arftlv.org/pages/209/Les_organismes_paritaires_financeurs_formation_OPCA_OPACIF_FAF.aspx)  
OPCA, <http://www.lyon-entreprises.com/News/Formation/infos-pratiques/OPCA,i34472.html>  
Organismes paritaires collecteurs agréés (OPCA), <http://www.emploi.gouv.fr/acteurs/opca-opacif>  
<http://www.univ-angers.fr/fr/formation/formation-continue/salarie/financement.html>  
<http://www.insee.fr/fr/methodes/default.asp?page=definitions/orga-collecteur-paritaire.htm>  
[http://fr.wikipedia.org/wiki/Organisme\\_paritaire\\_collecteur\\_agr%C3%A9%C3%A9](http://fr.wikipedia.org/wiki/Organisme_paritaire_collecteur_agr%C3%A9%C3%A9)

[Articol publicat în Revista "PARTENER" nr.1 din 2015, pag.36 - 39]  
[https://issuu.com/fppg/docs/revista\\_partener\\_nr1\\_2015](https://issuu.com/fppg/docs/revista_partener_nr1_2015)