



Consiliile Sectoriale pentru Competențe (SSCs) în Marea Britanie

Consiliile Sectoriale pentru Competențe (Sector Skills Council - SSCs) sunt organizații independente, conduse de angajatori, responsabile cu dobândirea abilităților profesionale și creșterea productivității sectoarelor industriale din Marea Britanie.

SSCs-urile au patru **obiective principale**:

- reducerea lacunelor și deficitului competențelor profesionale;
- îmbunătățirea productivității;
- stimularea abilităților forței de muncă din sectoarele economiei;
- îmbunătățirea ofertei de învățare.

Consiliile sectoriale contribuie la dezvoltarea de Standardele Ocupaționale Naționale (National Occupational Standards), la proiectarea și aprobarea cadrelor normative privind ucenicia, a acordurilor pentru competențe sectoriale (Sector Skills Agreements) și la crearea strategiilor de calificare sectoriale (Sector Qualification Strategies).

Ele au ca scop creșterea competitivității sectoarelor pe care le reprezintă prin:

- efectuarea de cercetări și informarea despre viitoarele lacune legislative din domeniu și deficitul de competențe;
- productivitate îmbunătățită în afaceri și performanță a serviciului public;
- creșterea oportunităților de a stimula abilitățile și productivitatea din sectorul economic respectiv;
- recunoașterea competențelor industriei (Standardele Naționale Ocupaționale, strategii de calificare, cadre de ucenicie).

SSCs sunt autorizate de către secretarul de stat pentru Afaceri, Inovare și Competențe (BIS), în consultare cu miniștrii din Scoția, Țara Galilor și Irlanda de Nord.

Parteneriate

Există o serie de parteneri care lucrează împreună cu specialiștii Comisiei în derularea programelor privind ocuparea forței de muncă și dezvoltarea competențelor și abilităților angajaților. Este esențial faptul că activitatea Comisiei din Regatul Unit adaugă valoare, este pertinentă pentru dezvoltarea politicilor guvernamentale în domeniul formării profesionale. Comisia este puternic angajată în lucrul cu mai mulți parteneri, atât din Marea Britanie cât și din afara acesteia, folosind astfel și expertiza internațională în formarea profesională.

Colaborări

Se colaborează cu parteneri din Marea Britanie pentru a dezvolta o bază de date de autoritate, pentru a expertiza piscina și pentru a maximiza influența de cercetare și cunoașterea pieței forței de muncă peste politici și practici. Sunt legături strânse cu cercetători, factorii de decizie politică și practicieni în departamente și agenții guvernamentale cheie și în rândul comunității de cercetare.

În prezent, există **25 de Comitete sectoriale (SSCs)**, care acoperă aproximativ **85% din forța de muncă britanică**. Acestea sunt autorizate de către Guvern prin intermediul Comisiei pentru Competențe și Ocuparea Forței de Muncă din Marea Britanie (UK Commission for Employment and Skills - UKCES).

Tabel nr.1. Lista Comitetelor Sectoriale existente în 2011/2012 în Marea Britanie:

Denumirea Comitetelor Sectoriale	Domeniile de activitate de care se ocupă
Comitetul sectorial din imobiliare	Imobiliare, servicii curățenie, parcare, managementul proprietății, locuințe și alte facilități.
COGENT	Nuclear, chimic, polimeri, petrol, bioscience și farmaceutice.

Comitetul Sectorial Construcții	Construcții civile și industriale
Comitetul Sectorial Cultură și Creație	Meșteșug, patrimoniu cultural, design, literatură, muzică, arte vizuale și performante.
Comitetul Sectorial Energie&Utilități	Energie electrică, gaze, gestionare a deșeurilor și serviciul de apă și canalizare
Comitetul Sectorial E-skills UK	Tehnologia informației și telecomunicații
Comitetul Sectorial Parteneriat Financiar	Servicii financiare, finanțe și contabilitate
Comitetul Sectorial GO Skills	Ospitalitate, acorduri, transportul de călători, călătorii și turism.
Comitetul Sectorial al Industriei de Automobile	Producția și distribuția automobilelor
Comitetul Sectorial Lantra	Protecția mediului
Comitetul Sectorial Proskills	Industria prelucrătoare
Comitetul Sectorial Senta	Tehnologie și știință, inginerie și proces de fabricație.
Comitetul Sectorial Îngrijire și Dezvoltare	Asistență socială pentru adulți și copii, servicii de îngrijire , creștere și educare a sugariilor, copiilor și tinerilor
Comitetul Sectorial Sănătate	Sănătate
Comitetul Sectorial Justiție	Siguranța comunitară, judecătoria, tribunale, parchete - urmărire penală; închisori, serviciile de pompieri și salvare, criminalistică, aplicarea legii și gestionarea infractorilor și sprijinul victimelor infracțiunilor, poliție, serviciile de protecție pentru supraviețuitori și martori.
Comitetul Sectorial Logistică	Industria de logistică a mărfurilor și comerțul cu ridicata
Comitetul Sectorial Skillsmart Retail	Retail
Comitetul Sectorial SummitSkills	Servicii pentru construcții și inginerie

Alianța Consiliilor Sectoriale pentru Competențe,

Activitatea **Consiliilor sectoriale din Marea Britanie** este coordonată, organizată și reglementată normativ și finanțată de către **Comisia pentru Competențe și Ocuparea Forței de Muncă din Marea Britanie (UKCES - UK Commission for Employment and Skills)**.

Consiliile sectoriale prezentate mai sus sunt organizate într-un organism denumit **Alianța Consiliilor Sectoriale pentru Competențe**, care asigură **colaborarea, comur Marea Britanie despre competențele profesionale, abilitățile, ocuparea forței de muncă, formarea și perfecționarea profesională continuă.**

Agenția Sectorială a Dezvoltării Competențelor (The Sector Skills Development Agency - SSDA) a fost anterior responsabilă de finanțarea, sprijinirea și monitorizarea SSCs-urilor și pentru supravegherea industriilor care au ieșit din sfera de cuprindere și influență a SSCs-urilor.

De la 1 aprilie 2008, **SSDA a fost înlocuită cu UKCES și**

Alianța Comitetelor Sectoriale pentru Competențe care cuprinde toate Comitetele Sectoriale pentru Competențe (SSCs). Ampla domeniului de aplicare al Alianței este vast și se va dezvolta în timp, **obiectivele principale fiind:**



- promovarea înțelegerii rolului SSCs în cadrul sistemului de competențe din cele patru națiuni care formează Regatul Unit;
- coordonarea politicilor și strategiilor de aptitudini cu părțile interesate din Anglia, Scoția, Țara Galilor și Irlanda de Nord;
- colaborarea pentru construirea capacității și performanței Comitetelor Sectoriale pentru Competențe, spre o funcționare eficientă pentru angajatorii pe care îi reprezintă.

Climatul economic actual din Marea Britanie are un efect semnificativ asupra angajatorilor. Consiliile competențelor sectoriale (*Sector Skills Councils-SSC*) sunt bine plasate pentru a oferi o perspectivă asupra modului în care aceasta afectează angajatorii din Marea Britanie.

În acest sens, este detaliată în continuare **poziția oficială pe care o au SSC-urile din Scoția, care sunt dornice de a împărtăși cu Guvernul și cu părțile interesate poziția curentă a angajatorilor în Scoția, și de a schimba informații despre acțiunile pentru depășirea perioadei de recesiune.**

Fiecare SSC se consultă cu angajatorii din sectorul respectiv. O serie de probleme au fost relevate în cadrul acestor consultări:

- Externalizări din cauza reducerii comenzilor
- Reduceri de personal
- Angajări pe termen scurt și internship/ucenicie
- Lipsa planurilor de recrutare de noi angajați
- Reducerea bugetelor destinate pregătirii profesionale
- Angajatorii caută informații despre modul de a sprijini angajații prin redundanță
- Căutarea diversificării spre noi industrii sau identificarea de noi piețe la nivel local și la nivel internațional
- Reducerea cotei de profit
- Reducerea de capital de lucru din cauza unor credite mai stricte

Înțelegerea problemelor angajatorilor

SSC-urile sunt în contact permanent cu angajatorii din Scoția și Marea Britanie. Prin informațiile pe care le oferă despre piața muncii, prin dezvoltarea de calificări, prin consiliere și îndrumare, prin demararea strategiei și politicilor la nivel național și local au un rol-cheie în articularea de competențe adecvate la nevoile angajatorilor. În acest moment problema crizei economice este o preocupare centrală pentru multe companii din Scoția și mulți angajatori se întreabă cum îi pot ajuta SSC-urile în aceste vremuri dificile.

Răspunsul se regăsește în perspectiva concentrată pe sector, de exemplu, *ConstructionSkills*, *SummitSkills* și *ProSkills* – structuri specializate care sunt în măsură să ne spună de efectele crizei de pe piața imobiliară, cu privire la construcții, lanț de aprovizionare și rute de piață.

Angajatori și afaceri

SSC-urile au indicat faptul că în sectoarele individuale există o reducere generală în angajamentul formatorilor. Multe companii se concentrează pe doar formarea obligatorie și reorientează bugetele de formare pentru alte zone ale afacerii. În cazul în care companiile continuă să investească în formare, ele caută să satisfacă nevoi specifice de business, precum:

- Dezvoltarea competențelor pentru a prelua roluri suplimentare la locul de muncă
- Dimensionarea învățării nevoile de afaceri
- Livrarea pregătirii la locul de muncă sau cât mai aproape de acesta, pentru ca angajatorii să nu aibă costuri suplimentare pentru a acoperi angajații care participă la activități
- Rezultate transferabile de la o afacere la alta pentru ca indivizii să nu repete educația și formarea profesională
- Cursuri care să sprijine creșterea și/sau diversificarea afacerii
- Adaptarea competențelor între sectoare
- Sprijin pentru integrarea profesională a celor nou veniți
- Formarea angajaților în perioadele de restrângere a orelor de program

Sistemul de abilități

Pentru mulți angajatori, mari și mici, sistemul de învățare și abilități este complex. Angajatorii ar dori să primească informații clare despre finanțările susținute de către organismele publice din Scoția.

Angajatorii cer:

- **Modificări la regimul de contractare a programelor de formare, pentru a permite finanțări, calificări din industrie etc.**
- **Revizuirea modului în care sunt finanțate colegiile, pentru a le corela cu nevoile din industrie**
- **Încurajarea colegiilor și instituțiilor de învățământ superior de a colabora cu angajatorii pentru a sprijini dezvoltarea afacerilor și a satisface nevoile specifice de business**
- **Activarea furnizorilor de formare locali pentru a oferi programe personalizate, care să satisfacă cererea angajatorului**
- **Programe personalizate oferite de către furnizorii de formare, colegii și instituțiile de învățământ superior care să răspundă nevoilor locale specifice. Acest lucru ar trebui să se bazeze pe informații despre ceea ce doresc angajatorii în legătură cu formarea profesională și calificări.**

(Traducere și prelucrare: [Andreea Dumitru](#), [Silviu Sârghi](#))

What is a Sector Skills Council?, <http://www.power.nsacademy.co.uk/about-us/what-sector-skills-council>

Sector Skills Councils, http://en.wikipedia.org/wiki/Sector_Skills_Councils

[Articol publicat în Revista "PARTENER" nr.2 din 2015, pag.35 - 37]
https://issuu.com/fppg/docs/revista_partener_nr_2_din_2015